

## Checklisten – her har du et hurtigt overblik over de tyve anbefalinger relateret til Resilient Selskabsledelse

<b>KERNEN</b> Vindende central idé	<b>MENNESKER</b> Vindende hold	<b>STRATEGI</b> Vindende plan	<b>EKSEKVERING</b> Få det til at ske
Om at <b>VINDE!</b>	Om at <b>VINDE!</b>	Om at <b>VINDE!</b>	Om at undgå <b>GRØFTEN</b>

Herunder følger anbefalinger for, hvordan Bestyrelsen kan sikre, ...

... at der er klarhed omkring virksomhedens centrale idé.	... at virksomheden er bedre rustet på den menneskelige side.	... at virksomheden har en velfunderet strategi, som kan kommunikeres og monitoreres.	... at virksomheden mobiliserer tilstrækkelig og fokuseret eksekveringskraft.
---	---	---	---

God praksis er ...

<input type="checkbox"/> K1. ... at Bestyrelsen forholder sig til selskabets <b>"Formål"</b> ?	<input type="checkbox"/> M1. ... at Bestyrelsen min. én gang årligt forholder sig til, om selskabets <b>"Organisationsdesign"</b> er passende til at indfri de strategiske mål.	<input type="checkbox"/> S1. ... at Bestyrelsen årligt forholder sig til selskabets <b>"Antagelser &amp; Position"</b> , og vurderer om der er behov for strategiske ændringer.	<input type="checkbox"/> E1. ... at de respektive Forretningsenheder og Afdelinger udarbejder <b>"Eksistensberettigelse"</b> for at skabe den nødvendige eksekveringskraft.
<input type="checkbox"/> K2. ... at Bestyrelsen forholder sig til de <b>"Værdier"</b> , som enhver medarbejder skal kendetegnes ved.	<input type="checkbox"/> M2. ... at Bestyrelsen sikrer, at der min. én gang årligt tages puls på <b>"Engagement"</b> i selskabet, og forholder sig hertil.	<input type="checkbox"/> S2. ... at Bestyrelsen forholder sig til, hvilken <b>"Kritisk infrastruktur"</b> virksomheden er afhængig af.	<input type="checkbox"/> E2. ... at de respektive Forretningsenheder og Afdelinger i deres forretningsplaner prioriterer og sikrer fokus på <b>"Indsatser"</b> , der understøtter virksomhedens strategi.
<input type="checkbox"/> K3. ... at Bestyrelsen forholder sig til, hvilke <b>"Kernekompetencer"</b> , der er nødvendige på kort og langt sigt.	<input type="checkbox"/> M3. ... at Bestyrelsen min. én gang årligt forholder sig til <b>"Holdet &amp; Holddynamikken"</b> i den øverste ledelse.	<input type="checkbox"/> S3. ... at Bestyrelsen årligt forholder sig til en køreplan for selskabets strategiske <b>"Retning"</b> .	<input type="checkbox"/> E3. ... at der kvartalsmæssigt afrapporteres på <b>"Strategi fremdrift"</b> .
<input type="checkbox"/> K4. ... at Bestyrelsen forholder sig til det <b>"Ledelsesgrundlag"</b> , som enhver med ledelsesansvar skal være rollemodel for.	<input type="checkbox"/> M4. ... at Bestyrelsen min. én gang årligt forholder sig til, om selskabet har den nødvendige robusthed for så vidt angår <b>"Talenter &amp; Succession"</b> .	<input type="checkbox"/> S4. ... at Bestyrelsen forholder sig til den strategiske <b>"Fortælling"</b> samt en kommunikationsplan for kaskadering af strategien.	<input type="checkbox"/> E4. ... at der hvert år udarbejdes en plan for <b>"Bestyrelsesudvikling"</b> , og at eksternt bistand inddrages minimum hvert tredje år.
<input type="checkbox"/> K5. ... at Bestyrelsen forholder sig til de <b>"Løfter"</b> virksomheden arbejder på at indfri overfor de respektive interessenter.	<input type="checkbox"/> M5. ... at Bestyrelsen min. én gang årligt forholder sig til, om selskabets <b>"Incitament programmer"</b> driver den rette adfærd.	<input type="checkbox"/> S5. ... at Bestyrelsen forholder sig til en plan for <b>"Krisehåndtering"</b> .	<input type="checkbox"/> E5. ... at Direktionen/Bestyrelsen årligt afstemmer <b>"Fokus &amp; Rolle"</b> .